

## D.2025.12.19.2.3

### Extrait du registre des délibérations du Syndicat mixte d'études pour entreprendre et mettre en œuvre le schéma de cohérence territoriale de la grande agglomération toulousaine

Séance du 19 décembre 2025

## 2 – GESTION DE L'ADMINISTRATION

### 2.3 : DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS : BILAN N+1

L'an deux mille vingt-cinq, le dix-neuf décembre à neuf heures trente s'est réuni, sous la présidence de Madame Annette LAIGNEAU, Présidente, le Comité syndical du Syndicat Mixte d'Etudes pour entreprendre et mettre en œuvre le Schéma de Cohérence Territoriale de la Grande agglomération toulousaine, Immeuble Le Belvédère, 11 boulevard des Récollets à Toulouse, après une deuxième convocation en date du quinze décembre deux mille vingt-cinq, le quorum ne pouvant être atteint lors de la réunion du seize décembre deux mille vingt-cinq.

#### Délégués présents :

<b>TOULOUSE METROPOLE</b>	
LAIGNEAU Annette	ROURE Marie-Hélène
<b>LE MURETAIN AGGLO</b>	
DESCHAMPS Gilbert	SUTRA Jean-François
<b>SICOVAL</b>	
<b>LE GRAND OUEST TOULOUSAIN</b>	
ALEGRE Raymond	
<b>COTEAUX BELLEVUE</b>	

#### Délégués titulaires ayant donné pouvoir

MOUDENC Jean-Luc, représenté par Mme LAIGNEAU  
 NOUVEL Honoré, représenté par M. DESCHAMPS  
 URSULE Béatrice, représentée par Mme ROURE  
 SUAUD Thierry, représenté par M. SUTRA  
 CAUBET Bruno, représenté par M. ALEGRE

Délégués titulaires excusés

ALENÇON Alain	DUHAMEL Thierry	PORTARRIEU Jean-François
ANDRE Christian	ESPIC Bruno	RODRIGUES Patrice
ANDRE Gérard	ESQUERRE Diane	ROUGÉ Michel
ARSAC Olivier	FAURE Dominique	RUSSO Ida
BARRAQUÉ-ONNO Véronique	FERNANDEZ Marc	SANGAY Dominique
BERGIA Jean-Marc	FERRER Isabelle	SEBI Jacques
BEUILLÉ Michel	FOUCHIER Dominique	SEGERIC Jacques
BEZERRA Gil	GASC Jean-Pierre	SERP Bertrand
BOLZAN Jean-Jacques	GRIMAUD Robert	SÉVERAC Philippe
CARLES Joseph	GUYOT Philippe	SIMON Michel
CARLIER David-Olivier	KARMANN Thomas	SOURZAC Jean-Gervais
CASTERA Didier	LAGARDE Dominique	SUSIGAN Alain
CHOLLET François	LATTARD Pierre	TERRAIL-NOVES Vincent
COGNARD Gaëtan	MANDEMENT André	TOPPAN Alain
COLL Jean-Louis	MARTY Souhayla	TOUNTEVICH Christophe
DELPECH Patrick	MEDINA Robert	TOUZET Sophie
DELSOL Alain	MOGICATO Bruno	TRAVAL-MICHELET Karine
DENOUVION Victor	PERE Marc	VAILLANT Romain
DOITTAU Véronique	PLANTADE Philippe	ZANATTA Thierry

Délégués suppléants excusés

ARDERIU François	ESPIC Xavier	ROUSSEL Jean-François
BAUDEAU Fabrice	LAY Sophie	TAUZIN Christian
CARDEILHAC-PUGENS Etienne	MILHAU Claude	TRONCO Jean-Luc
CARRAL Alain	NORMAND Xavier	

Nombre de délégués	En exercice : 67	Présents : 5	Votants : 10
	Abstention : 0	Contre : 0	Pour : 10

## 1/ Cadre réglementaire

En application des articles L4121-1 à 4121-5 et R4121-1 à R4121-4 du code du travail, les employeurs publics sont tenus d'évaluer les risques professionnels (physiques et psychosociaux) auxquels leurs agents sont exposés et de les répertorier dans un document appelé document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) qui doit comporter les éléments suivants :

- Inventaire des dangers et résultat de l'évaluation des risques identifiés dans l'entreprise.
- Liste des actions de prévention des risques et de protection des salariés.

Par délibération D 2024.05.13.2.3 du Comité Syndical du 13 mai 2024, les élus du SMEAT ont pris acte de la mise en œuvre du DUERP :

- Réalisé sur la base d'une évaluation incluant une visite des locaux et une analyse de l'organisation du travail des agents.
- Répertoriant les risques identifiés.
- Proposant un plan d'actions visant à réduire les risques identifiés, et pour certains de les faire disparaître.
- Prévoyant un suivi de sa mise en œuvre.

## 2/ Bilan N+1 de la mise en œuvre du DUERP

Les principaux risques identifiés au DUERP sont les suivants :

- Activité sédentaire et temps de travail important devant des écrans.
- Risques psychosociaux et position de travailleur isolé sur certains créneaux.
- Organisation en télétravail.
- Déplacements professionnels.
- Chutes et heurts.
- Câblage des équipements bureautiques et informatiques.

Le bilan de la mise en œuvre du plan d'action, détaillé en annexe de la présente délibération, est positif. Il propose également des actions nouvelles venant renforcer la prise en compte et le traitement des risques professionnels.

## 3/ Suite de la mise en œuvre du plan d'actions

Le DUERP a été mis en œuvre avec l'accompagnement de PREVALY, structure assurant jusqu'au 31 décembre 2025 le service de médecine au travail pour les agents du SMEAT.

Par délibération D 2025.10.06.2.1 du Comité Syndical du SMEAT en date du 6 octobre 2025, les élus ont approuvé l'adhésion du SMEAT au service de médecine préventive du Centre de Gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Garonne, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Le DUERP et le premier bilan de sa mise en œuvre pourront utilement être communiqués au Centre de Gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Garonne, qui en matière de médecine préventive assure pour le compte de l'employeur :

- La surveillance médicale des agents.
- L'action sur le milieu professionnel.
- Les aménagements de poste de travail et des conditions d'exercice des fonctions dans le cadre du maintien dans l'emploi.

Il est proposé au Comité Syndical de prendre acte du premier bilan de la mise en œuvre du plan d'actions du DUERP, tel que présenté dans la pièce annexe jointe à la présente délibération.

**Le Comité Syndical**  
**Entendu l'exposé de Madame la Présidente**  
**Après en avoir délibéré,**

**ARTICLE 1 : PREND ACTE** du premier bilan de la mise en œuvre du plan d'actions du document unique d'évaluation des risques professionnels du SMEAT.

**ARTICLE 2 : AUTORISE** la Présidente du SMEAT à prendre toute décision nécessaire à la mise en œuvre du plan d'actions.

**ARTICLE 3 : DIT** que cette délibération sera transmise à :  
- A Monsieur le Préfet pour contrôle de légalité de l'Etat.

**Ainsi fait et délibéré, les jour**  
**Mois et an que dessus**

**Pour extrait conforme**

**La Présidente**

  
**Annette LAIGNEAU**

