



**SYNDICAT MIXTE D'ETUDES POUR ENTREPRENDRE ET METTRE EN OEUVRE  
LE SCHEMA DE COHERENCE TERRITORIALE  
DE L'AGGLOMERATION TOULOUSAIN**

**COMITE SYNDICAL DU SMEAT  
du 17 juin 2009  
A Toulouse - 11 boulevard des Récollets**

**5.2**

**ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL ET JOURNEE DE SOLIDARITE**

L'an deux mille neuf, le dix sept juin à quatorze heures, s'est réuni, sous la présidence de Pierre COHEN, Président, le Syndicat Mixte d'Etudes pour entreprendre et mettre en œuvre le Schéma de Cohérence Territoriale de l'Agglomération Toulousaine, Immeuble Le Belvédère, 11 boulevard des Récollets à Toulouse.

**Délégués présents**

<b>GRAND TOULOUSE</b>	
<b>BENYAHIA</b> Daniel <b>BEYNEY</b> Georges <b>BRISSONNET</b> Jean-Louis <b>CASSIGNOL</b> Jean-Louis <b>CHARLES</b> Danielle <b>COHEN</b> Pierre <b>COQUART</b> Dominique <b>DESCLAUX</b> Edmond <b>DUHAMEL</b> Thierry <b>GARRIC</b> Amapola <b>GERMAIN</b> Louis <b>GRIMAUD</b> Robert	<b>GUILLOT</b> René <b>LANGE</b> Régine <b>MATEOS</b> Henri <b>MERONO</b> Claude <b>MORIN</b> Etienne <b>PY</b> Dominique <b>RAYNAL</b> Claude <b>SANCHEZ</b> Francis <b>SUSIGAN</b> Alain <b>SYLVESTRE</b> Arlette <b>VALADIER</b> Jean-Charles
<b>SICOVAL</b>	
<b>REME</b> Jean-Michel <b>VALETTE</b> François-Régis	<b>GIL</b> Danielle <b>COHEN</b> Jacques
<b>MURETAIN</b>	
<b>MANDEMENT</b> André <b>COLL</b> Jean-Louis	<b>DADOU</b> Gilles <b>SUAUD</b> Thierry
<b>SAVE AU TOUCH</b>	
<b>ALEGRE</b> Raymond <b>ESCOULA</b> Louis	<b>MIRC</b> Stéphane <b>LOIDI</b> Robert (non votant)
<b>AXE SUD</b>	
<b>AUBERT</b> Alain	<b>BOURG</b> Jean-Claude
<b>COTEAUX BELLEVUE</b>	
<b>FEDOU</b> Maxime	<b>SAVIGNY</b> Thierry
<b>HERS ET GARONNE</b>	
<b>FRANCHINI</b> Paul	
<b>COLLEGE DES COMMUNES</b>	
<b>MOYET</b> Jean-Louis	<b>GRIMBERT</b> Georges

### Délégués titulaires ayant donné pouvoir

**BELAUBRE** Elisabeth, représentée par M. VALADIER  
**CARASSOU** Stéphane, représenté par Mme PY  
**CARLES** Joseph, représenté par M. DESCLAUX  
**CARNEIRO** Grégoire, représenté par M. SUSIGAN  
**CUJIVES** Romain, représenté par M. MATEOS  
**De FALETANS** Gilles, représenté par M. BEYNEY  
**FILLOLA** Alain, représenté par M. RAYNAL  
**MAURICE** Antoine, représenté par Mme CHARLES  
**FONTES** André, représenté par M. MOYET

### Délégués titulaires excusés

**AREVALO** Henri  
**BELLOUBET** Nicole  
**BOUDOU** Dany  
**BRIANCON** François  
**CARREIRAS** Joël  
**COMMENGE** Jean-Claude  
**CROQUETTE** Martine  
**DUCERT** Claude  
**DUPLANTE** Pierre  
**FABRE** Jean-Michel  
**FAIVRE** Claudia  
**FOURNIER** Denis

**GOIRAND** Philippe  
**GUERIN** Philippe  
**GUTH** Catherine  
**LOZANO** Guy  
**MARCIEL** Alexandre  
**MARQUIE** Bernard  
**MONTAGNER** Guy  
**PARDILLOS** José  
**SIMON** Michel  
**SOTTIL** Alain  
**TOUCHEFEU** Claude  
**ZINA-RAGGOUA** Zohra

### Délégués suppléants excusés

**BERAIL** Bernard  
**CASSETA** Jean-Baptiste  
**CASSAGNE** Jean-Claude  
**DAUVEL** Philippe  
**DUFOUR** Claude  
**ESPIC** Xavier  
**FERRE** Christian  
**FRANCES** Michel  
**GEIL-GOMEZ** Sabine

**GUEGAN** Raymond  
**LAVIGNE** Christian  
**MIGUEL** Henri  
**MOGICATO** Bruno  
**MORINEAU** Christine  
**RIEUNAU** Guy  
**SAINTE-MARIE** Alain  
**SERNIGUET** Hervé

<b>Nombre de délégués</b>	<b>En exercice : 69</b>	<b>Présents : 41</b>	<b>Votants : 50</b>
	<b>Abstention : 0</b>	<b>Contre : 0</b>	<b>Pour : 50</b>

Dans la perspective d'un renforcement dans les prochains mois, des moyens humains du SMEAT, il apparaît nécessaire de mettre à jour le régime d'organisation de travail des agents du syndicat. A cet effet, il est proposé de l'aligner sur le régime appliqué par le Grand Toulouse depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009, en tenant compte de la nature des tâches effectuées par les agents du SMEAT (fonctions administratives), et ce, de la manière suivante :

Aménagements du temps de travail :

Il est rappelé que la loi n°2001-2 du 3 janvier 2001 a transposé à l'ensemble de la fonction publique la durée hebdomadaire de travail de 35 heures et a précisé dans son article 21 que les règles relatives à la définition, à la durée et à l'aménagement du temps de travail des agents des collectivités territoriales sont fixées par la collectivité dans les limites applicables aux agents de l'Etat.

Dans ce cadre, le temps de travail est organisé selon des périodes de référence dénommées cycles de travail qui peuvent varier du cycle hebdomadaire au cycle annuel. Pour le SMEAT, les horaires de travail seraient définis à l'intérieur de ces cycles, selon l'une des modalités suivantes :

- sur la base d'une durée hebdomadaire de 35 heures (option n° 1)
- sur la base d'une durée hebdomadaire de 36H (option n°2)
- sur la base d'une durée hebdomadaire de 37H (option n°3)

Le choix de l'option est effectué par l'agent concerné et validé par son supérieur hiérarchique, sous réserve des nécessités de service. Ce choix est fixe pour une année scolaire (1<sup>er</sup> septembre au 31 août) sauf mesure dérogatoire prise en considération d'une situation exceptionnelle.

En compensation d'une durée hebdomadaire supérieure à 35 heures, les agents bénéficient de jours de Récupération du Temps de Travail (RTT) : leur nombre est fonction du cycle de travail retenu.

Pour un agent à temps complet, les droits aux jours de RTT sont les suivants :

Cycle de travail	Durée hebdomadaire de travail	Jours de RTT annuels
Option n°1	35 h	0
Option n°2	36 h	6
Option n°3	37 h	12

L'attribution des jours de RTT est liée à la présence effective de l'agent pendant toute la période de référence.

La prise des jours de RTT sera réglementée en fonction des nécessités de service.

Pour les agents à temps partiel, le nombre de jours de RTT est proratisé dans les mêmes proportions que leurs obligations de service.

Organisation de la journée de travail :

Sont inclus dans le temps de travail :

- Les trajets effectués entre plusieurs lieux de travail pendant l'horaire de travail.
- La formation professionnelle, sous réserve de la faculté d'opter pour le suivi de certaines formations en dehors des heures de service,
- Les autorisations et décharges d'activité syndicale,
- La médecine du travail (visite et examens médicaux).

Sont exclus du temps de travail :

- La pause méridienne :  
Il s'agit de l'interruption momentanée du travail pendant laquelle l'agent peut vaquer librement à ses occupations personnelles. La durée minimale de la pause méridienne est de 45 minutes
- Le temps de transport :  
Il s'agit des déplacements domicile – lieu de travail. Le lieu de travail comprend, le cas échéant, le lieu de formation, le lieu sur lequel s'effectue une mission, etc.

Les horaires de service sont arrêtés par l'Autorité Territoriale sur proposition de la Direction Générale en tenant compte des nécessités de service.

#### Heures supplémentaires :

Le recours aux heures supplémentaires doit être limité ; elles seront compensées par l'octroi de repos compensateur autant que faire se peut. Les heures supplémentaires seront comptabilisées selon le temps réellement effectué et totalisées par journée de travail en tenant compte du cycle de travail et de la durée légale de référence. Toute heure supplémentaire pour être récupérée ou rémunérée devra avoir été effectuée à la demande expresse du responsable hiérarchique et validée préalablement par lui au regard des nécessités de service.

#### Journée de solidarité :

Il y a lieu, également, de préciser les modalités d'application de la journée de solidarité prévue par la loi du 30 juin 2004.

Il est rappelé que la journée de solidarité consiste, pour les salariés, à travailler un jour ou l'équivalent d'un jour, antérieurement non travaillé, sans que cette journée donne lieu à rémunération.

Il est proposé d'appliquer cette journée de solidarité, de la manière suivante :

- une journée de solidarité par année scolaire (du 1<sup>er</sup> septembre au 30 août)
- Pour les agents exerçant à temps partiel ou à temps non complet, les 7 heures sont proratisées par rapport à la quotité de temps de travail correspondante.
- au choix de chaque agent :
  - soit le travail d'un jour de RTT dans l'année ;
  - soit la non récupération de 7h de travail antérieurement non travaillées ;
  - soit le travail un jour férié, autre que le 1<sup>er</sup> mai.
- Le choix de l'agent pour l'une ou l'autre de ces modalités à appliquer au cours de l'année scolaire devant être effectué au plus tard le 31 décembre.

#### **Le Comité Syndical,**

Vu les avis du Comité Technique Paritaire auprès du Centre Départemental de Gestion de la Haute Garonne en date du 30 avril 2009,

#### **Entendu l'exposé de Monsieur le Président,**

#### **Après en avoir délibéré**

#### **Décide :**

#### **Article premier :**

D'adopter l'organisation du temps de travail telle que définie ci-dessus.

**Article 2**

De fixer la journée de solidarité conformément aux dispositions énoncées ci-dessus.

**Article 3 :**

D'autoriser le Président à signer tous les actes nécessaires à cet effet.

**Reçu à la Préfecture de la Haute Garonne le 23 juin 2009**

L'original de la délibération et les documents annexés qui ne font pas l'objet d'une publication au recueil des actes administratifs peuvent être mis en consultation conformément aux dispositions de la loi 78.753 du 17 juillet 1978 relative à l'accès aux documents administratifs

**Ainsi fait et délibéré, le jour, mois et an que dessus,  
Au registre sont les signatures,  
Pour extrait conforme,  
Le Président,**

**Pierre COHEN**